

## DATOS DE PARO REGISTRADO ENTRE LOS JÓVENES DE LOGROÑO EN MARZO DE 2025<sup>1</sup>

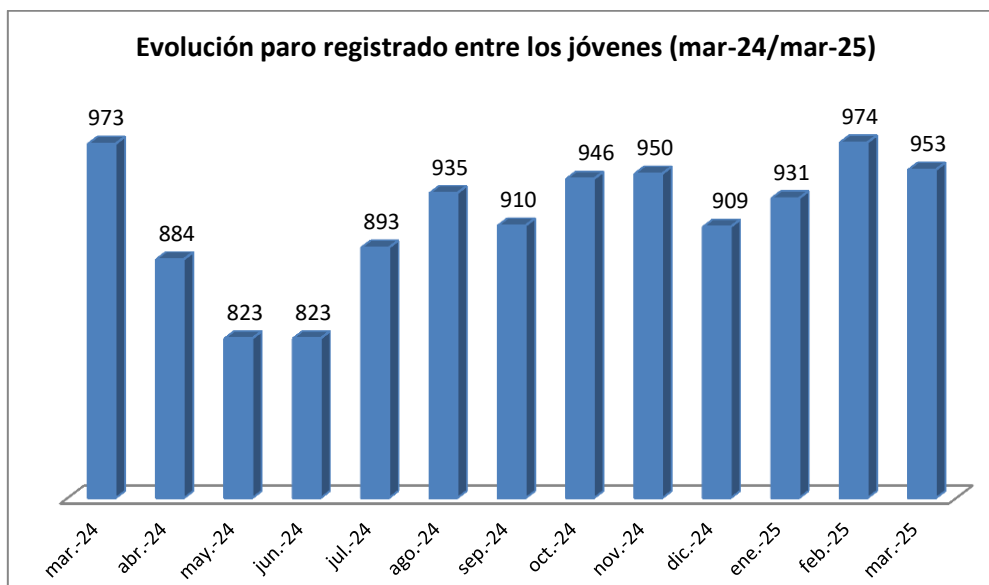
A diferencia de lo sucedido en los dos primeros meses del año, el paro registrado entre los jóvenes logroñeses registró un descenso en marzo. En concreto, el número de solicitantes cayó en 21 jóvenes, esto es, un 2,2%. De esta forma, a la finalización de este mes había un total de 953 jóvenes inscritos como demandantes en la Oficina Pública de Empleo de Logroño. Entre el conjunto de la población, también tuvo lugar en marzo una disminución de la cifra de solicitantes de empleo. Ahora bien, de forma similar a los dos primeros meses del año, la oscilación porcentual volvió a ser muy pequeña.

|                        | Nº Demandantes Inscritos | Respecto al mes anterior | % de variación |
|------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------|
| <b>16-29 años</b>      | 953                      | -21                      | -2,2%          |
| <b>Población total</b> | 6342                     | -41                      | -0,7%          |

La comparación de estos datos con los de hace un año nos muestra que en este 2025 hay una veintena menos de jóvenes inscritos en la Oficina Pública de Empleo Logroño. Esto es consecuencia de que este año se partía de una mejor situación de salida (en este febrero ya había menos demandantes que doce meses antes) y una caída ligeramente mayor en este marzo que en el pasado.

---

<sup>1</sup> Los datos que aparecen en este artículo han sido obtenidos a partir de las cifras de paro registrado ofrecidas por el Servicio Público Estatal de Empleo para la ciudad de Logroño en el mes de marzo de 2025 y que están disponibles en la web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/estadisticas/datos-estadisticos/municipios-capitales/2025/marzo.html>



El desglose de los datos por grupos de edad refleja que en los tres casos tuvo lugar en marzo una reducción de la cifra de solicitantes de empleo. Ahora bien, en términos porcentuales la caída, tal y como se puede ver en la siguiente tabla, fue muy distinta. Así, mientras entre los jóvenes de 16 a 19 años cabe caracterizarla como muy relevante, ya que casi alcanzó el 10%, entre los de 20 a 24 años y entre los 25 a 29 fue muy reducida, ya que no alcanzó en ninguno de los dos casos el punto y medio.

|                   | Nº Demandantes Inscritos | Respecto al mes anterior | % de variación |
|-------------------|--------------------------|--------------------------|----------------|
| <b>16-19 años</b> | 116                      | -12                      | -9,4%          |
| <b>20-24 años</b> | 369                      | -5                       | -1,3%          |
| <b>25-29 años</b> | 468                      | -4                       | -0,8%          |

El análisis de los datos por sexo nos muestra una evolución mucho más parecida a la que acabamos de describir por edad, ya que la reducción del paro registrado y la oscilación porcentual no fue muy diferente en hombres y en mujeres. Ahora bien, el hecho de que el descenso fuera algo mayor entre los primeros provocó que en marzo se ampliara la brecha de género en este ámbito que, en cualquier caso, siguió siendo pequeña (2,2 puntos).

|                             | <b>Nº Demandantes Inscritos</b> | <b>Respecto al mes anterior</b> | <b>% de variación</b> |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| <b>Hombres (16-29 años)</b> | 466                             | -12                             | -2,5%                 |
| <b>Mujeres (16-29 años)</b> | 487                             | -9                              | -1,8%                 |

Para terminar, la tasa de contratación indefinida entre los jóvenes fue en marzo exactamente la misma que en febrero. De esta forma, no llegó, por poco, al 40% la proporción de contratos indefinidos firmados por los jóvenes. Ahora bien, la desagregación de los datos por edad nos muestra que en este mes se dieron casuísticas muy diferentes. Comenzando con la proporción de contratos indefinidos, mientras entre los jóvenes de 16 a 19 años esta superó el 55%, entre los de 20 a 24 años no alcanzó el 35%, siendo, por lo tanto, más de veinte puntos inferior. En una situación mucho más cercana a la media global se situaron los jóvenes de 25 a 29 años, cuya tasa, eso sí, sobrepasó el 40%. Por lo que respecta a la evolución en relación al mes de febrero, se observa que, mientras entre los jóvenes de 16 a 19 años y entre los de 25 a 29 creció en marzo la tasa de contratación indefinida, entre los 20 a 24 años tuvo lugar un descenso. En relación a las subidas, cabe destacar el incremento del porcentaje de contratos indefinidos firmados por los jóvenes de 16 a 19 años, ya que este fue de siete puntos y medio.

|                        | <b>Nº total de contratos</b> | <b>Nº de contratos indefinidos</b> | <b>% de contratos indefinidos</b> |
|------------------------|------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>16-19 años</b>      | 140                          | 78                                 | 55,7% (+7,5)                      |
| <b>20-24 años</b>      | 708                          | 243                                | 34,3% (-3,4)                      |
| <b>25-29 años</b>      | 586                          | 239                                | 40,8% (+3,0)                      |
| <b>Total jóvenes</b>   | 1434                         | 560                                | 39,1% (+0,0)                      |
| <b>Población Total</b> | 3936                         | 1597                               | 40,6% (+0,6)                      |

La tasa de contratación indefinida entre el conjunto de la población fue en marzo un punto y medio superior a la de los jóvenes y aunque bien es cierto que, a diferencia de estos últimos, esta creció en relación al mes de febrero lo hizo de una manera muy reducida, ya que el aumento fue solo de seis décimas.